

Lokale politiechefs. Het middenkader van de basispolitiezorg (2007). E. J. van der Torre (COT, Den Haag). Politiewetenschap 38

Doelstelling

Het in beeld brengen van de wijze waarop (hoofd)inspecteurs invulling geven aan de drie taken die ook in *Blauwe bazen* (Politiewetenschap nr.11) werden onderscheiden: beleidsmatig, organisatorisch en diplomatiek.

Methoden van onderzoek

- gesprekken tijdens onderwijs aan leidinggevende (hoofd)inspecteurs
- 48 interviews

Samenvatting

Het middenkader bij de politie vervult meer dan alleen een schakelfunctie tussen management en uitvoering. De chefs die leiding geven aan het gebiedsgebonden politiewerk moeten tevens centrale korpsdoelen en prioriteiten in overeenstemming zien te brengen met lokale behoeften en aanspraken op politie-inzet. Daar bovenop zagen deze 'lokale politieleiders' zich de afgelopen tijd ook nog eens gesteld voor de opgave de vele veranderingen bij de politie, waaronder van hogerhand opgelegde doelen en prioriteiten in prestatieconvenanten, te vertalen naar de uitvoering zonder dat ten koste te laten gaan van het politiewerk op straat en de relatie met het publiek.

Mede aan de hand van tal van praktijkvoorbeelden wordt beschreven hoe deze 'lokale politieleiders' leiding geven aan gebiedsgebonden teams, hoe ze omgaan met zowel externe lokale politieke druk als interne organisatieveranderingen waaraan zij bloot staan.

De studie laat zien hoe zij op het snijvlak van bovengeschilderde chefs, uitvoerders en lokale gezagsdragers, er veelal goed in slagen om te midden van breuklijnen, een werkbaar en succesvolle middenweg te vinden. Maar dat niet alleen. Vanuit het perspectief van het middenkader wordt een tijdsbeeld geschetst van ontwikkelingen die elkaar opvolgen bij de politie in reactie op een sterk veranderende, kritische politiek-maatschappelijke omgeving. Dat fungeert daarmee als spiegel voor de politie zelf in een tijd waarin haar functioneren op meerdere fronten onder druk staat.